ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении

Положения о кадровом резерве на муниципальной

службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

Руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска» (далее – постановление) следующие изменения:

1.Абзац восьмой пункта 2.7 раздела II приложения к постановлению после слов «копия трудовой книжки» дополнить словами «, копия военного билета (при наличии)».

2.В абзаце втором пункта 4.2 раздела IV приложения к постановлению цифру «1» исключить.

3.В пункте 5.4 раздела V приложения к постановлению слова «в соответствии с индивидуальными планами подготовки, оформленными по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.» заменить словами «руководителями подготовки.».

4.В пункте 5.5 раздела V приложения к постановлению абзацы первый и третий исключить.

5.В пункте 5.6 раздела V приложения к постановлению:

слова «Индивидуальный план подготовки» заменить словами «Работа с кадровым резервом»;

слова «и составляется» исключить.

6.Пункт 5.9 раздела V приложения к постановлению изложить в следующей редакции «5.9.Гражданин, включенный в кадровый резерв, ежегодно, в срок до 25 декабря составляет краткий отчет о выполненных в рамках подготовки кадрового резерва мероприятиях, а руководитель подготовки представляет оценку их выполнения в кадровую службу.».

7.Пункты 5.10, 5.11 раздела V приложения к постановлению исключить.

8.В пункте 6.2 раздела VI приложения к постановлению слова «, при отказе граждан, включенных в кадровый резерв на замещение данной должности муниципальной службы,», «, или замещается по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы» исключить.

9.В абзаце восьмом пункта 7.1 раздела VII приложения к постановлению слова «невыполнение гражданином индивидуального плана подготовки, в том числе» исключить.

10. Приложение 1 к Положению о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Положение) считать приложением к Положению.

11.Приложение 2 к Положению признать утратившим силу.

12.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Олейникова Ольга Игорьевна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, тел. 35-23-63

Исполнитель: Лиман Василий Александрович, специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, тел. 35-24-92

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.,  должность | Предложения,  замечания | Подпись | Дата  получения  проекта | Дата  согласования  проекта | Результаты анализа нормативного правового акта на коррупциогенность |
| Дунаевская Н.А. –  первый заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Пенчуков К.Л. –  заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Шашков А.Н. –  заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Марютин Т.В. –  заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Волчков С.А. –  заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Черкунова И.А. –  заместитель Главы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Романюк А.С. –  начальник юридического управления Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |
| Олейникова О.И. –  начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска |  |  |  |  |  |

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | орган Администрации | Количество экземпляров | Примечание |
| 1. | Управление кадровой работы и муниципальной службы | 2 |  |
| 2. | Департамент управления финансами | 1 |  |
| 3. | Департамент городского хозяйства | 1 |  |
| 4. | Департамент градостроительства и архитектуры | 1 |  |
| 5. | Департамент муниципальной собственности | 1 |  |
| 6. | Департамент образования | 1 |  |
| 7. | Управление опеки и попечительства | 1 |  |
| 8. | Управление физической культуры, спорта и молодежной политики | 1 |  |
| **ИТОГО:** | | 9 |  |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящий проект постановления Администрации города Ханты-Мансийска разработан с целью исключения излишней нагрузки на руководителей подготовки лиц, включенных в кадровый резерв, минимизации административных барьеров при подготовке резервистов, а также в рамках целевого общего подхода к системе подготовки кадров для формирования перспективного высокопрофессионального кадрового потенциала для муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Заключение

о проведенной антикоррупционной экспертизе

муниципального проекта нормативного правового акта

(об отсутствии коррупциогенных факторов)

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта муниципального нормативного правового акта «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска».

В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89553;fld=134) от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», [постановления](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=98088;fld=134) Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» и Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Ханты-Мансийска использован Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=AF987168BDFD7C1EC432C494F703C67844B8C8FFFAA1309B7B25DECF5EW4yAK) от 07.05.2013 № 104-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса», Устав города Ханты-Мансийска, принятый решением Думы города Ханты-Мансийска от 11.03.2011 № 1169, постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 13.11.2015 № 1262 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в Администрации города Ханты-Мансийска».

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в правовом акте (в проекте) не выявлены.

Начальник управления кадровой

работы и муниципальной службы

Администрации города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова